

## Plantacje truskawek we Francji miejscem pracy Polaków

**Autor:** Łukasz Wasak

**Data:** 11 czerwca 2017

**Plantacje truskawek we Francji, aby zwiększyć konkurencyjność swoich gospodarstw, z jednej strony zwiększają produkcję, z drugiej zaś opierają się na „taniej sile roboczej”. Polacy są cenionymi pracownikami sezonowymi.**



### Coraz więcej plantacji truskawek

Jak podaje Polska Agencja Prasowa, w departamentach Lot i Garonna na południu Francji w ciągu ostatnich 10 lat liczba gospodarstw spadła o 25%. Pozostałe są zmuszone do zwiększania areалу oraz redukcji kosztów w celu zachowania konkurencyjności. Problem ze znalezieniem rąk do pracy w rolnictwie wśród miejscowej ludności jest dość poważny. Dlatego plantacje truskawek we Francji w znacznej mierze stawiają na Polaków. Ci są chętni do pracy nawet po godzinach oraz w dni wolne, a co więcej, mają niższe wymagania. Można stwierdzić, że bez naszych rodaków francuscy plantatorzy mieliby poważne kłopoty.

Polacy jako mieszkańcy Unii Europejskiej nie wymagają specjalnych zezwoleń dopuszczających do pracy we francuskich gospodarstwach. To duże ułatwienie, a chętnych nie brakuje. należy jednak uważać na pewne aspekty, choćby związane z agencjami pośrednictwa pracy, które niejednokrotnie zaniżają wynagrodzenia przekazywane pracownikom. Ostrzega przed tym Francois Chevrol z departamentu Drome w rozmowie z PAP.

**Plantacje truskawek we Francji to dobre miejsce pracy, ale ważne jest ubezpieczenie**

Polacy jako mieszkańcy Unii Europejskiej nie wymagają specjalnych zezwoleń dopuszczających do pracy we francuskich gospodarstwach

Jednym z podstawowych elementów, o które należy zadbać, przed wyjazdem na plantacje truskawek we Francji lub przed podjęciem innej pracy sezonowej na terenie innych krajów należących do UE, jest ubezpieczenie. W przypadku osób nieaktywnych zawodowo podejmujących pracę sezonową w państwach członkowskich obowiązuje ustawodawstwo danego kraju. Natomiast osoby mieszkające i pracujące w Polsce, chcąc podjąć pracę okresową np. we Francji, powinny dostarczyć pracodawcy formularz E101, wydany przez oddział ZUS. Wówczas pracodawca odprowadza składki ubezpieczeniowe według przepisów obowiązujących w Polsce. Na stronie internetowej [Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej](#) znajduje się szczegółowa informacja na ten temat.