

Czy rolnik może być organizatorem stażu?

Autor: Arleta Wojtczak

Data: 27 kwietnia 2016



Zarząd KRIR wystąpił z wnioskiem do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o dopisanie rolnika indywidualnego do listy podmiotów uprawnionych do organizowania stażu dla osób bezrobotnych. Jakie z tego będą korzyści dla producentów rolnych?

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie z niego pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym **większe szanse na uzyskanie zatrudnienia**.

Wszystkie koszty związane z organizacją stażu (poza wstępnymi badaniami lekarskimi) ponosi Powiatowy Urząd Pracy.

Maciej Sałdacz, PUP we Wrocławiu

- Na wsi panuje duże bezrobocie, a nie każdy młody człowiek idzie do szkoły rolniczej. Takie staże

mogą być doskonałą okazją do zdobycia nowego zawodu – mówi Agnieszka Kownacka z [Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu](#).

Pracodawca przyjmując osobę bezrobotną na staż, ma możliwość przygotowania stażysty do wykonywania pracy po zakończeniu stażu, przekazania mu wiedzy, umożliwienia rozwoju umiejętności zawodowych przydatnych w późniejszym miejscu pracy.

*– To także doskonała możliwość, by dobrze poznać stażystę jako osobę, zapoznać go z misją [firmy](#) i specyfiką jej działalności. **Co ważne, wszystkie koszty związane z organizacją stażu (poza wstępnymi badaniami lekarskimi) ponosi Powiatowy Urząd Pracy (ubezpieczenie stażysty, stypendium stażowe). Zatem pracodawca nie musi angażować w organizację stażu własnych środków finansowych. Zatrudniając stażystę, pracodawca zyskuje osobę przeszkoloną i wdrożoną do pracy na oferowanym stanowisku, bez ponoszenia ryzyka i kosztów, jakie musiałby podjąć, zatrudniając inną osobę na okres próbny** – wyjaśnia Maciej Sałdacz, zastępca dyrektora ds. marketingu usług urzędu w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu.*

Na wsi panuje duże bezrobocie, a nie każdy młody człowiek idzie do szkoły rolniczej.

Agnieszka Kownacka, PUP w Poznaniu

Na chwilę obecną zgodnie z obowiązującymi przepisami z wnioskiem o zawarcie umowy **o zorganizowanie stażu może wystąpić:**

- pracodawca – jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej oraz osoba fizyczna jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
- organizacja pozarządowa,
- pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej,
- przedsiębiorca niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.