

Ubezpieczenie w KRUS a praca na etat

Autor: Anna Sokół

Data: 20 września 2017



Praca na etat i ubezpieczenie w ZUS-ie czasami mogą kolidować z naszymi planami założenia gospodarstwa i chęcią ubezpieczenia się w KRUS-ie. Co zrobić, gdy pojawia się wątpliwość „ubezpieczenie w KRUS a praca na etat”?

Wykres przedstawia kwoty przeznaczone na wypłaty emerytur w ZUS w ostatnich latach. Zadając sobie pytanie „ubezpieczenie w KRUS a praca na etat” warto zapoznać się zasadami wypłacania świadczeń zarówno w ZUS jak i w KRUS.

Problem ten dotyczy często młodych ludzi, którzy pracują na umowy o pracę. Rodzice chcąc przejść na emeryturę, niejednokrotnie dążą do przekazania im gospodarstwa. Programy i dopłaty dla młodych rolników jeszcze bardziej zachęcają do podjęcia wyzwania pracy rolniczej. Z drugiej jednak strony – dla niedoświadczonych jest to ryzyko, którego nie mają pracując w państwowych lub

prywatnych firmach na stabilnych warunkach. Stąd pytanie: co wybrać – ubezpieczenie w KRUS czy w ZUS. A może da się to połączyć?

Czy podlegasz ubezpieczeniu w KRUS?

Zasady podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników reguluje ustawa z 1990 roku. Według niej ubezpieczeniu w KRUS podlega pełnoletnia osoba fizyczna będąca rolnikiem, prowadząca działalność rolniczą i posiadająca gospodarstwo rolne **powyżej 1 hektara przeliczeniowego**. Warunkiem jest niepodleganie innemu ubezpieczeniu społecznemu i nie posiadanie prawa do emerytury, renty czy też innych świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

Osoba zatrudniona na umowę o pracę nie spełnia natomiast warunków do objęcia ubezpieczeniem emerytalno-rentowym w KRUS.

Biuro Organizacyjno-Prawne Centrali KRUS

Ubezpieczenie w KRUS a praca na etat

*– Według zapisów ustawy, podlegając obecnie ubezpieczeniom społecznym w ZUS z tytułu zatrudnienia na umowę o pracę, nawet w przypadku nabycia gospodarstwa rolnego i podjęcia działalności rolniczej, osoba taka nie spełnia warunków do podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników **w pełnym zakresie** – informuje Biuro Organizacyjno-Prawne Centrali KRUS. – W myśl przepisu art. 7 ust. 3 ustawy o ubezpieczeniu osoba taka może, po złożeniu stosownego wniosku, zostać objęta ubezpieczeniem wypadkowym, chorobowym i macierzyńskim na wniosek, wyłącznie w zakresie ograniczonym do świadczeń z tytułu stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu albo śmierci wskutek wypadku przy pracy rolniczej lub rolniczej choroby zawodowej. Osoba zatrudniona na umowę o pracę nie spełnia natomiast warunków do objęcia ubezpieczeniem emerytalno-rentowym w KRUS.*

Sumowanie okresów ubezpieczenia



Zadając sobie pytanie „ubezpieczenie w KRUS a praca na etat” musimy dokładnie zapoznać się z zasadami ubezpieczeń emerytalnych (Źródło: Agrofoto; użytkownik KamilTeamTV).

Istnieje możliwość przejścia z jednego ubezpieczenia emerytalnego na drugie – na przykład z ZUS na KRUS. Rodzi się jednak obawa, że wówczas przepadną nam dotychczasowe składki emerytalne. Czy tak może być? To zależy. Jeżeli urodziliśmy się przed **1949 rokiem**, będziemy mieli możliwość zsumowania składek z KRUS i ZUS. Jest tak dzięki posiadanemu prawu do jednej emerytury – albo z KRUS albo z **FUS** (Fundusz Ubezpieczeń Społecznych).

Inaczej przedstawia się sytuacja tych, którzy urodzili się **po 1 stycznia 1949 roku** – należąc do tej grupy nie mamy możliwości sumowania okresów ubezpieczenia. Jest tak, dlatego że ta grupa ma możliwość równocześnie pobierać emeryturę rolniczą i emeryturę z FUS. Osoba urodzona po 1948 roku posiada prawo do emerytury z racji pracy na etat – w myśl ustawy z grudnia 1998 – **po osiągnięciu wieku emerytalnego i udowodnieniu jakiegokolwiek stażu ubezpieczeniowego w ZUS**. Okres ubezpieczenia nie ma w tym przypadku znaczenia. Przy obliczaniu świadczenia uwzględnia się wpłaty składek uiszczone do ZUS po 1998 roku, a także **kapitał początkowy**. Jest on obliczany za staż pracy uzyskany przed 1999 rokiem.

Zwiększenie zamiast połączenia?

Upraszczając – oznacza to, że pracując na etat, po osiągnięciu wymaganego wieku i stażu – możemy starać się o emeryturę w ZUS. Równocześnie, poprzez **oddzielny wniosek**, mamy prawo do drugiej emerytury – z KRUS. Warunkiem jest jednak podleganie przez odpowiedni okres ubezpieczeniu rolniczemu. Nie uwzględnia się w tym czasie, kiedy było się ubezpieczonym w ZUS z prostego powodu – ten okres nie może być brany pod uwagę dwa razy.

Przy obliczaniu świadczenia uwzględnia się wpłaty składek uiszczone do ZUS po 1998 roku, a także kapitał początkowy.

A co z tymi z nas, którzy nie podlegają wystarczająco długo ubezpieczeniu rolniczemu, a mogą pobierać emeryturę z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych? Wtedy można otrzymać tzw. **zwiększenie** za okresy kiedy opłacane były składki na rolnicze ubezpieczenie społeczne. Taką kwotę oblicza się na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Co budzi nasze niezadowolenie?

Czy brak możliwości zsumowania okresów ubezpieczenia to duży problem? Okazuje się, że tak i nie

dziwnego, że zainteresowane osoby czują się poszkodowane. Mowa o tych, którzy osiągnęli już stosowny wiek oraz mają po kilkanaście lat składek zarówno w KRUS jak i ZUS. Skarżą się niejednokrotnie na zbyt krótki staż w KRUS i naliczanie bardzo niskiej stawki emerytury w ZUS. A przecież, jak mówią rolnicy, te lata, w których nie byli ubezpieczeni w ZUS, przepracowali i powinno to być brane pod uwagę. Zainteresowani nie są usatysfakcjonowani nawet wspomnianym wcześniej zwiększeniem – kwoty takiego dodatku plasują się na poziomie do 200zł.